



COLEGIUL NAȚIONAL IAȘI

Str. Arcu nr. 4, Telefon: 0232 214 036, Fax: 0232 264 385

www.colegiulnationaliasi.ro

email: colegiulnationaliasi@yahoo.com

Aviz ISJ,



Nr. 835 / 23.02.2021

Către,

Inspectoratul Școlar al Județului Iași

În atenția Comisiei de mobilitate a personalului didactic din învățământul preuniversitar constituită la nivelul inspectoratului școlar

Condiții specifice pentru etapele de transfer/pretransfer

Prin prezenta vă facem cunoscut că, în ședința consiliului de administrație al Colegiului Național Iași din data de 23.02.2021, s-au stabilit următoarele condiții specifice de ocupare a posturilor didactice/catedrelor vacante în cadrul etapelor de transfer/pretransfer consimțit între unitățile de învățământ preuniversitar, în baza art. 29 aliniatul (2) din Metodologia cadru privind mobilitatea personalului didactic din învățământul preuniversitar în anul școlar 2021-2022, Anexă la ordinul ministrului educației și cercetării nr. 5991/11.11.2020:

Nr. crt.	Condiții specifice
CS1.	Minim 60 de puncte la evaluarea dosarului la ISJ.
CS2.	Inspekția specială la clasă se va realiza doar de către candidații care îndeplinesc CS1. Inspekție specială la clasă cu media minim 9,00 - 2 lecții. (Anexa 5) Media celor două lecții trebuie să fie minim 9,00.

Nr. crt.	Grilă de evaluare	Punctaj
1.	<p><u>Punctaj pentru dosarul personal</u></p> <p>În cadrul fiecărei discipline se procedează astfel:</p> <ol style="list-style-type: none">1) Primește 30p candidatul cu cel mai mare punctaj acordat de ISJ dosarului personal.2) Pentru ceilalți candidați care îndeplinesc CS1 punctajul se acordă proporțional folosind regula de trei simplă, considerându-se, în fiecare caz, primele două zecimale exacte. <p>De exemplu: La Colegiul Național sunt vacante două catedre: una la disciplina <i>M</i> și una la disciplina <i>N</i>. La <i>M</i> se prezintă trei candidați: A, B, C, iar la <i>N</i> doi candidați: D și E. La evaluarea dosarelor personale, ISJ a acordat punctajele: 90p pentru candidatul A, 75p pentru candidatul B, 45p pentru candidatul C, 72p pentru candidatul D și 96p pentru candidatul E.</p> <p>Evaluarea candidaților:</p> <ul style="list-style-type: none">• Candidatul C este respins deoarece nu îndeplinește CS1.	Max. 30p

Nr. crt.	Grilă de evaluare	Punctaj
	<ul style="list-style-type: none"> • La disciplina M candidatul A primește 30p pentru dosarul personal, iar candidatul B primește $\frac{75 \cdot 30}{90} = 25 p$. • La disciplina N candidatul E primește 30p pentru dosarul personal, iar candidatul D primește $\frac{72 \cdot 30}{96} = 22.5 p$. 	
2.	<p><u>Punctaj pentru inspecția specială la clasă</u></p> <p>1) Pentru fiecare candidat se face media aritmetică a notelor date de membrii comisiei la fiecare lecție susținută, conform grilei de evaluare comune (Anexa 5), apoi media aritmetică a notelor celor două lecții, cu două zecimale exacte, obținându-se astfel nota la inspecția specială a fiecărui candidat.</p> <p>2) Sunt admiși doar candidații care îndeplinesc CS2.</p> <p>În cadrul fiecărei discipline se procedează astfel:</p> <p>a. Se acordă 60p candidatului cu cea mai mare medie;</p> <p>b. Pentru ceilalți candidați care îndeplinesc CS2 punctajul se acordă proporțional folosind regula de trei simplă, considerându-se, în fiecare caz, primele două zecimale exacte.</p> <p>Completând exemplul de la punctul 1): La inspecția specială candidatul A a obținut nota 8.75, candidatul B a obținut nota 9.30, candidatul D a obținut nota 9.90, iar candidatul E - nota 9.10.</p> <p>Evaluarea candidaților:</p> <ul style="list-style-type: none"> • La disciplina M: candidatul A este respins deoarece nu îndeplinește CS2, iar candidatul B primește 60p pentru inspecția la clasă. • La disciplina N: candidatul D primește 60p pentru inspecția specială la clasă, iar candidatul E primește $\frac{9.10 \cdot 60}{9.90} = 55.15 p$. 	Max. 60p
3.	<p>Pentru candidații care îndeplinesc CS2 se va aplica următoarea grilă de punctaj:</p> <p>Interviu</p> <p>a. Managementul clasei de elevi - 4p</p> <p>b. Abilități de comunicare pentru a colabora eficient la nivelul instituției - 3p</p> <p>c. Managementul relațiilor - 3p</p> <p>1) În cadrul fiecărei discipline, pentru fiecare candidat se face media aritmetică a punctajelor acordate de către membrii Comisiei. Media se calculează cu două zecimale exacte, fără rotunjire.</p> <p>2) Primul clasat primește punctajul maxim, 10p, iar pentru ceilalți candidați se acordă un punctaj proporțional, folosind regula de trei simplă, considerându-se în fiecare caz primele două zecimale exacte.</p> <p>Completând exemplul de la 1) și 2): La interviu, candidații rămași au primit punctajele: candidatul B a primit 9p, candidatul D a primit 9p, iar candidatul E a primit 6p.</p>	Max. 10p

Nr. crt.	Grilă de evaluare	Punctaj
	Evaluarea candidaților: <ul style="list-style-type: none"> • La disciplina M, candidatul B primește 10p pentru interviu. • La disciplina N, candidatul D primește 10p pentru interviu, iar candidatul E primește $\frac{6 \cdot 10}{9} = 6.66 p$. 	
Rezultate finale	Punctajul final al fiecărui candidat este suma punctajelor acordate la punctele 1), 2), 3). Evaluarea candidaților: <ul style="list-style-type: none"> • Candidatul B are punctajul final de 95p. • Candidatul D are punctajul final de 92.50p. • Candidatul E are punctajul final de 91.81p 	

DIRECTOR,
Prof. dr. Elena CALISTRU

